

แบบเสนอโครงการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ : สพป.ฉะเชิงเทรา เขต ๑

โครงการ ประชุมสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาประสิทธิภาพบุคลากรและแลกเปลี่ยนเรียนรู้
ในการบริหารจัดการวัฒนธรรมองค์กร
กิจกรรมหลัก เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและตระหนักรู้ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

หน่วยงานสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาฉะเชิงเทรา เขต ๑.....
ความเกี่ยวข้อง (หลัก/สนับสนุน) กับเป้าหมายแผนย่อย.....งบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ.๒๕๖๕
(แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล
ในสถานศึกษา)

ลักษณะโครงการ ใหม่ ต่อเนื่อง

ผู้รับผิดชอบโครงการ นางประไพจิตร เสียงสุวรรณ

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาผู้ดูแล

๑. นายชัยรินทร์ วสอินรัมย์ ๒. นางเจือศรี พูนพิพัฒน์ ๓. นางดวงใจ ชัยสิทธิ์

ส่วนที่ ๑ ความเชื่อมโยง/ความสอดคล้องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

: M๑ (หลัก) ยุทธศาสตร์ชาติ (Z)

๑. ด้านความมั่นคง ๒. ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน ๓. ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพ
ทรัพยากรมนุษย์ ๔. ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม ๕. ด้านการสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิต
ที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม ๖. ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

(หลัก) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์รวม ๒๓ ฉบับ ประกอบด้วย ข้อ X (๑) ความมั่นคง (๒) การต่างประเทศ
(๓) การเกษตร (๔) อุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต (๕) การท่องเที่ยว (๖) พื้นที่และเมืองนำอยู่อัจฉริยะ
(๗) โครงสร้างพื้นฐาน ระบบโลจิสติกส์ และดิจิทัล (๘) ผู้ประกอบการและวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมยุค
ใหม่ (๙) เขตเศรษฐกิจพิเศษ X (๑๐) การปรับเปลี่ยนค่านิยม และวัฒนธรรม (๑๑) ศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต
(๑๒) การพัฒนาการเรียนรู้ (๑๓) การเสริมสร้างให้คนไทยมีสุขภาพที่ดี (๑๔) ศักยภาพการกีฬา X (๑๕) พลัง
ทางสังคม (๑๖) เศรษฐกิจฐานราก (๑๗) ความเสมอภาคและหลักประกันทางสังคม (๑๘) การเติบโตอย่างยั่งยืน
(๑๙) การบริหารจัดการน้ำทั้งระบบ (๒๐) การบริการประชาชนและประสิทธิภาพภาครัฐ X (๒๑) การต่อต้าน
การทุจริตและประพฤติมิชอบ (๒๒) กฎหมายและกระบวนการยุติธรรม และ (๒๓) การวิจัยและพัฒนานวัตกรรม
(ให้ X ทับหัวข้อ)

(รอง) นโยบายสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ด้านความปลอดภัย ด้านโอกาส X ด้านคุณภาพ X ด้านประสิทธิภาพ

(รอง) แนวทางพัฒนาคุณภาพการศึกษาของ สพป.ฉะเชิงเทรา เขต ๑

X Quality office : สำนักงานคุณภาพ Quality school : โรงเรียนคุณภาพ

Quality Teacher : ครูคุณภาพ Quality Network : เครือข่ายคุณภาพ

Quality Student : นักเรียนคุณภาพ

๑. หลักการและเหตุ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาฉะเชิงเทรา เขต ๑ ได้ดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ เป็นต้นมา โดยผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาฉะเชิงเทรา เขต ๑ กิจกรรมสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาสุจริต ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ อยู่ในระดับ AA ได้คะแนน ๙๕.๙๘ โดยประเด็นด้านการปรับปรุงระบบการทำงาน และประสิทธิภาพการสื่อสาร ได้คะแนนร้อยละ ๘๖.๔๔ ซึ่งสะท้อนให้เห็นว่าสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาฉะเชิงเทรา เขต ๑ มีจุดบกพร่องในเรื่องการบริหารจัดการระบบการทำงานของบุคลากร และประสิทธิภาพการสื่อสาร ซึ่งผู้บริหารหน่วยงานต้องมีบทบาทหน้าที่ในการผลักดัน กำกับดูแล ให้มีการพัฒนาระบบการทำงานหรือการจัดกิจกรรมต่างๆ เพื่อส่งเสริมให้เกิดคุณธรรมและความโปร่งใส ในการป้องกันการทุจริตตามหลักธรรมาภิบาล ต่อบุคลากรในหน่วยงาน

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาฉะเชิงเทรา เขต ๑ จึงได้กำหนดพัฒนาประสิทธิภาพการปฏิบัติงานให้กับบุคลากร เพื่อให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ทั้งระบบ มีคุณธรรมจริยธรรมที่ดีในการปฏิบัติงาน ร่วมป้องกันการทุจริต และปลูกจิตสำนึกให้กับบุคลากรในสังกัด ให้มีความรู้ที่เท่าทันการเปลี่ยนแปลง มีทักษะกระบวนการคิด มีวินัย ซื่อสัตย์สุจริต อยู่อย่างพอเพียง มีจิตสาธารณะ ลดความเห็นแก่ตัวและยึดมั่นในคุณธรรมจริยธรรม ควบคู่ไปกับการพัฒนาเขตสุจริตอย่างบูรณาการ โดยให้มีส่วนเกี่ยวข้องมีบทบาทในกระบวนการดำเนินงานอย่างมีส่วนร่วม โปร่งใสตรวจสอบได้ มีความเสมอภาคและเป็นธรรม จนเป็นวิถีชีวิต มีระดับคุณธรรมและความโปร่งใส ในการปฏิบัติงานของหน่วยงานภาครัฐอยู่ในระดับดีเยี่ยม ดังนั้น จึงได้จัดทำโครงการประชุมสัมมนาเพื่อพัฒนาประสิทธิภาพบุคลากรและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในการบริหารจัดการวัฒนธรรมองค์กร นี้ขึ้น

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อพัฒนาประสิทธิภาพบุคลากรในการบริหารจัดการวัฒนธรรมองค์กร ในการต่อต้านการทุจริต และคุ้มครองจริยธรรมข้าราชการและบุคลากรในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

๒.๒ เพื่อศึกษาและเปรียบเทียบกับหน่วยงานที่ประสบความสำเร็จในด้านการบริหารจัดการวัฒนธรรมองค์กร ศึกษาแนวทางการดำเนินงานและมาตรฐานการปฏิบัติงาน เพื่อนำมาปรับใช้ในการพัฒนาเขตพื้นที่การศึกษาสุจริตและโรงเรียนสุจริต โดยประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติหน้าที่

๒.๓ เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้และบูรณาการความรู้ การสร้างวัฒนธรรมสุจริตในหน่วยงาน การไม่ทนต่อการทุจริต ส่งเสริมให้บุคลากรเห็นคุณค่าการทำงานเป็นทีม ลดความเห็นแก่ตัว โดยยึดหลักพอเพียง มีวินัย สุจริต และมีจิตสาธารณะ

๓. เป้าหมาย

๓.๑ เชิงปริมาณ

ผู้บริหารการศึกษา ข้าราชการและบุคลากร ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาฉะเชิงเทรา เขต ๑ และผู้อำนวยการโรงเรียนในสังกัด จำนวน ๔๕ คน

๓.๒ เชิงคุณภาพ

ข้าราชการและบุคลากร ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาฉะเชิงเทรา เขต ๑ และโรงเรียนในสังกัด มีองค์ความรู้ พัฒนาและยกระดับระบบการทำงานให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ และนำแนวคิดที่ถูกต้อง มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานเพื่อพัฒนาไปสู่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาสุจริตอย่างยั่งยืน

๔. กิจกรรมและวิธีการดำเนินการ

ที่	กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
๑	เสนอขออนุมัติโครงการ แต่งตั้งคณะทำงาน	สิงหาคม ๒๕๖๕	ประไพจิตร เสียงสุวรรณ และคณะ
๒	ประชุมเตรียมความพร้อมดำเนินการตามโครงการ ประชุมเชิงปฏิบัติการและศึกษาดูงานแลกเปลี่ยนเรียนรู้ หน่วยงานที่มีการบริหารจัดการวัฒนธรรมองค์กรดีเยี่ยม	กันยายน ๒๕๖๕	ประไพจิตร เสียงสุวรรณ และคณะ
๓	สรุปผลและรายงานผลการดำเนินโครงการ	กันยายน ๒๕๖๕	ประไพจิตร เสียงสุวรรณ และคณะ

๕. กิจกรรมและรายละเอียดการใช้งบประมาณ (งบประมาณ ๒๑๒,๙๐๐บาท)

กิจกรรม	หมวดงบประมาณรายจ่าย				
	ค่าตอบแทน	ค่าใช้สอย	ค่าวัสดุ	อื่นๆ	รวมเงิน
กิจกรรมประชุมเชิงปฏิบัติการและศึกษาดูงาน แลกเปลี่ยนเรียนรู้หน่วยงานที่มีการบริหารจัดการ วัฒนธรรมองค์กรดีเยี่ยม ระหว่างวันที่ ๑๔ - ๑๗ กันยายน ๒๕๖๕ ณ สพป.เชียงใหม่ เขต ๒ และ สพป.เชียงใหม่ เขต ๖					
-ค่าอาหาร		๙๐,๐๐๐			๙๐,๐๐๐
-ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม		๙,๘๐๐			๙,๘๐๐
-ค่าที่พัก		๕๕,๒๐๐			๕๕,๒๐๐
-ค่าจ้างเหมารถโดยสารปรับอากาศ		๕๔,๐๐๐			๕๔,๐๐๐
-ค่าป้ายไวนิล			๑,๑๐๐		๑,๑๐๐
-ค่าของที่ระลึก			๒,๘๐๐		๒,๘๐๐
รวม		๒๐๙,๐๐๐	๓,๙๐๐	-	๒๑๒,๙๐๐

หมายเหตุ ขอถัวจ่ายทุกรายการตามจ่ายจริง

๖. งบประมาณ

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ แผนงานบูรณาการ
ต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในสถานศึกษา
กิจกรรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และความตระหนักรู้ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
งบดำเนินงาน กิจกรรมสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาสุจริต จำนวน ๑๒๕,๐๐๐.- บาท กิจกรรมโครงการโรงเรียน
สุจริต จำนวน ๓๐,๐๐๐.-บาท และงบดำเนินงานของสำนักงานฯ จำนวน ๕๗,๙๐๐.-บาท รวมทั้งสิ้น จำนวน
๒๑๒,๙๐๐.-บาท

๗. การวัดและประเมินผล

ตัวบ่งชี้สภาพความสำเร็จของโครงการ	วิธีการวัดและประเมินผล	เครื่องมือที่ใช้วัดและประเมินผล
๑. ผู้บริหารการศึกษา ผู้อำนวยการโรงเรียน ข้าราชการและบุคลากรในสังกัด บริหารจัดการ วัฒนธรรมองค์กรด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้	- การประเมินผล - การประเมินผล	แบบประเมินผล แบบประเมินผล
๒. ร้อยละ ๙๐ ของผู้เข้าร่วมโครงการให้ความ ร่วมมือในการพัฒนาเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการ บริหารจัดการวัฒนธรรมองค์กรให้มีคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงานการป้องกันการทุจริต ของหน่วยงานไปสู่การพัฒนาที่ยั่งยืน		

๘. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

สพ.ฉะเชิงเทรา เขต ๑ เป็นหน่วยงานที่มีภาพลักษณ์ที่ดีในองค์กร และสาธารณชน ได้เกิดความเชื่อมั่น
ในระบบการทำงานด้านวัฒนธรรมองค์กร เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ

(ลงชื่อ)



ผู้รับผิดชอบโครงการ

(นางประไพจิตร เสียงสุวรรณ)

นักประชาสัมพันธ์ชำนาญการพิเศษ

ปฏิบัติหน้าที่ ผู้อำนวยการกลุ่มอำนวยการ

(ลงชื่อ)

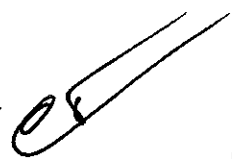


ผู้เห็นชอบโครงการ

(นางดวงใจ ชัยสิทธิ์)

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาฉะเชิงเทรา เขต ๑

(ลงชื่อ)



ผู้อนุมัติโครงการ

(นายเอกวัฒน์ ล้อสุนิรันดร์)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาฉะเชิงเทรา เขต ๑